

株式会社ビー・エム・エル 次世代育成支援行動計画

仕事と子育ての両立がしやすい環境のなかで、社員一人ひとりが長く会社と共に成長できるようにするため、以下のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 2025年4月1日 ~ 2027年3月31日までの2年間

2. 内容:

目標1 若年層に対して、育児や介護等のライフイベントと仕事との両立に関する心理的なハードルを下げる。

<取組内容>

2025年4月~ 育児や介護等と両立する社員の紹介記事を社内報に掲載
" ライフイベントをふまえた将来設計に関する情報発信

目標2 子育て中の社員に対して、育児と仕事の両立支援を行う。

<取組内容>

2025年4月~ 育休サポーター(人事部)による相談対応
" 育休中の希望者と復職前座談会を実施
" 育休復職後3ヶ月&1年後ヒアリングおよび希望者との面談を実施
" 育休復職人材の活用、育成、評価に関する管理職研修を実施
" 育休復職者セミナーの実施
計画期間中 出産、育児等のライフイベント関連制度の拡充

目標3 育児や介護等と仕事を両立しやすい風土(お互い様文化)を醸成する。

<取組内容>

2025年4月~ ライフイベントとの両立に関する「イクボス研修」の実施(管理職向け)
" ライフイベントとの両立に関する「お互い様研修」の実施(全社員向け)

目標4 男性育休取得率の維持および残業時間の抑制目標を達成する。

<取組内容>

2025年4月~ 行動計画期間中の男性社員育休休業取得率 : 80%以上
" 週所定労働時間30時間以上の社員平均法定時間外労働 : 12.5時間未満